

www.mekkishinpou.jp

関連記事は 2 ～ 3 面

〒340-0203 埼玉県久喜市桜田2丁目133番地 8
TEL.0480-38-9151(代) FAX.0480-38-9157
URL : <http://www.krkipn.co.jp>



JASIS 会場



日本分析機器工業会



人々の暮らしは、様々な科学の進歩の上に成り立っている。私たちが考えます。その、各種分析・計測の入口から出口まで一貫した展示会として、analytica、Piconと並んで、分析・計測に関するアジア最大級の展示会の「科学の進歩を支える、分析機器、科学機器メーカーが一堂に会する最先端科学・分析システム＆ソリューション展・JASIS 2025」が9月3日（5日の3日間、千葉市幕張メッセにおいて、開催された。

開催に先立つ開会式には、来賓として、経済産業省大臣官房審議官 田中一成氏、文部科学省大臣官房審議官 福井俊英氏、（公社）日本分析化学会 会長 山本博之氏、米国大使館 商務部上席商務官 ダニエル・ルー氏が参列して行われた。



日本分析機器工業会足立会長

メッキ液中の金属分析への可能性」と題し、電位差滴定を用いた様々な金属測定の見解と、メトローム装置での多検体測定効率化を提案した。

JASIS 2025

分析機器、科学機器メーカーが一堂に会し、最先端の科学・分析システム＆ソリューションが集結



テープカットの様子

加工部門

当社の技術力で対応するソリューションサプライヤー

- ・カーゼンメッキ
- ・セラミックカーゼン
- ・カーニロン
- ・カーニロン
- ・カーニロン
- ・カーニロン
- ・カーニロン

シューマー部門

お客様のニーズにフィットする「シューマー」

- ・無電解ニッケルめっき液
- ・無電解クロムめっき液
- ・無電解銅めっき液
- ・無電解銀めっき液
- ・無電解金めっき液
- ・無電解白金めっき液

Green Chemical Plating

素材の延命化と高機能化で、かけがえのない地球環境を未来へ

ICANIGEN 日本カニゼン株式会社

本社 〒120-0047 東京都足立区宮城 1-35-11
TEL 03-5959-6701 FAX 03-5959-6711
東日本営業所 〒510-0051 三重県四日市市千歳町 1-52
TEL 059-353-5094 FAX 059-354-8888
西日本営業所 〒370-0426 群馬県太田市南世良町 3023
TEL 0276-40-7150 FAX 0276-40-7152

海外拠点

カニゼン・タイランド株式会社
カニゼン（上海）貿易有限公司

URL: <http://www.kanigen.co.jp/>

日進化成の不溶性電極 アノデックシリーズ

アノデック 100CA

光沢剤消耗抑制！
隔膜不要！

特徴

- 光沢剤コスト 50%削減 ※当社従来品比
- 金属イオン価数変化抑制
- 硫酸銅めっき液中の有機添加剤の分解反応を抑制
- 従来同等の電極ライフ

NISSIN 日進化成株式会社
NISSIN KASEI CO., LTD.

本社 〒120-0037 東京都足立区千住河原町 11 番 5 号
TEL 03-3888-1181 FAX 03-3870-2121

URL: www.nissinkasei.com E-mail: sales@nissinkasei.com

揺動装置 スーパープレーター

メッキ製品、前処理・後処理製品へのダイレクトな高効率特殊ロッカー攪拌による
高付加価値、高品質、低コストのメッキ装置・前後処理装置

	単槽型	2槽型
本体	特殊ロッカー機構 (3相200V 0.2kw)	
制御盤	ロッカー機構用インバーター	
タンク	500W×600L×550H (容量120ℓ)	500W×1210L×550H (容量220ℓ)
各種オプション	パレル、ろ過機、温調機構 (加熱/冷却)、アノードケース等	

処理製品例

極薄板形状、パッケージ部品、極小チップ部品、極細線材、変形もの、重なり製品、極小ボール、キャップ部品等

株式会社 共和機器製作所

埼玉県川口市八幡木2-15-15
TEL 048-261-6940 FAX 048-285-2093

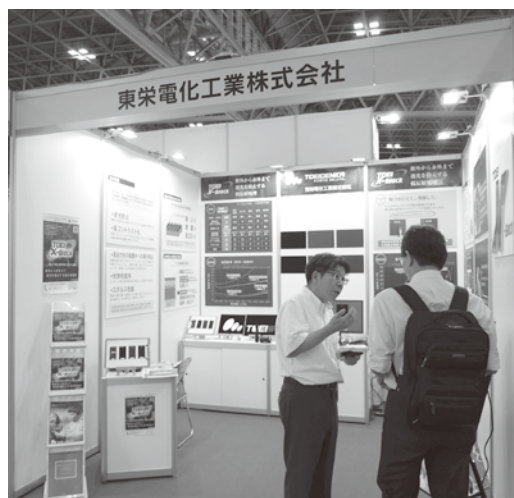


堀場製作所

ますます加速する社会変化に柔軟に対応するべく、5つの事業部門である自動車・環境・プロセス、科学、半導体、医用の枠組み・概念を超え、成長領域である「エネルギー・環境」「先端材料・半導体」「パイオ・ヘルスケア」の新しい

社会に欠かせない3市場に重点をおき、装置の製造・販売・受託分析を行っている(株)堀場製作所は、(株)堀場アドバンステクノ、(株)堀場エステック、(株)堀場テクノサービスと共同のHORIBAブースで、pH計・ORP計・イオン計、ラマン分光光度計、蛍光X線分析装置、粒径・粒度分布測定装置、ガス分析計や同社製品を展示していた。

東栄電化工業



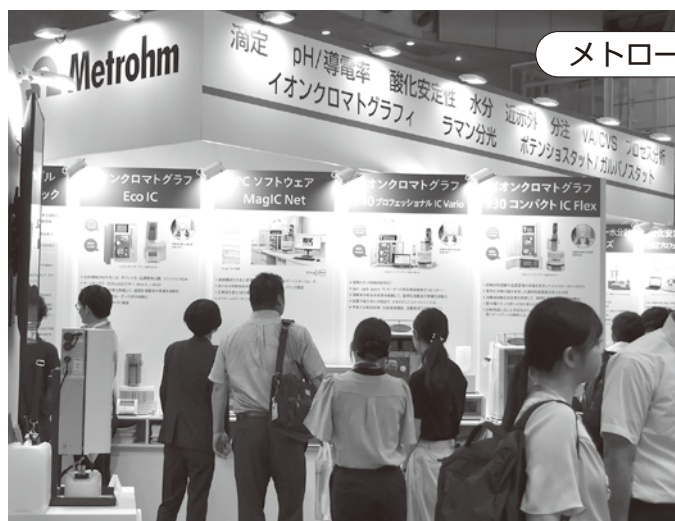
神奈川県相模原市の表面処理専門メーカーの東栄電化工業株式会社は、神奈川工業技術開発大賞を受賞した独自技術の光学製品の迷光防止処理として新規開発した『紫外から赤外まで使える低反射アルマイト TOEI X-Black』の量産体制が整い、いつでも量産できると紹介し、同社技術により、これまで以上にお客様にご満足いただける製品を提供して参るとPRした。

日立ハイテク



ヘルスケア、半導体、環境、材料、産業・社会インフラなど幅広い事業領域において、社会やお客様の課題解決につながる製品やソリューションをグローバルに提供している日立ハイテクグループは、新たな企業ビジョン「知る力で、世界を、未来を変えていく」を掲げて、紫外・可視分光光度計・蛍光X線分析装置・走査電子顕微鏡を含む同社グループ製品を展示していた。

メトロームジャパン



「メトローム製品を通じ、科学技術の発展と地球環境の保護に取り組み、豊かで住み良い社会作りに貢献します」と経営理念を掲げているメトロームジャパン株式会社(市場計輔代表取締役社長/東京都大田区平和島6-1-1 東京流

通センター アネックス)は、自動滴定装置、カールフィッシャー水分計、pH/イオン/導電率計、酸化安定性試験装置、電動ビューレット、イオンクロマトグラフ、近赤外分析計(NIR)、ラマン分光計、ポテンシオスタット/ガルバノスタット、ボルタンメトリーアナリシス(VA)、CVS、オンラインプロセス分析計などを展示した。

日本電子



日本電子株式会社は、科学の力で未来をもっと豊かに世界の科学技術の発展を支え続けた歴史を踏まえ、質量分析装置・磁気共鳴装置・透過電子顕微鏡・走査電子顕微鏡・電子顕微鏡他を展示した。

つくる力、 応える力。

その技術は、未来へと走り続ける。



高品質で持続可能なものづくりに貢献するために、JCUは、世界に誇る表面処理技術と研究開発力で加速する時代に挑み続けます。



株式会社 JCU

みなさまのニーズに即、
お応えできる材料商社

関東金誠株式会社

●取り扱い商品

非鉄金属／めっき材料／研磨材料

本 社 〒123-0844 東京都足立区興野1丁目14番19号
☎ 03 (3852) 7221 / FAX 03 (3852) 7224

高崎営業所 〒370-1207 群馬県高崎市綿貫町746番地
☎ 027 (346) 3925 / FAX 027 (346) 3920

TOP OKUNO

表面処理の 未来をカタチに

奥野製薬工業は1905年の創業以来、お客様に愛されるモノづくりを第一に考えながら未来を見据えたさまざまな表面処理技術にチャレンジし続けています。

To the next innovation

無電解めっき処理薬品 自動車用ガラスカラー
プリント配線板処理薬品 裝飾用ガラスカラー
プラスチックめっき用処理薬品 電子デバイス用ガラス
アルミニウム合金用処理薬品 ハードコーティング剤

奥野製薬工業株式会社 OKUNO CHEMICAL INDUSTRIES CO., LTD.

本社/ 〒541-0045 大阪 TEL (06) 6968-6931 国際部 TEL (06) 6961-7802
大 阪 TEL (03) 3912-9244 営業所/ 東北・信州・京浜・浜松・九州
大阪市中央区道修町4-7-10 名古屋 TEL (052) 871-1601 研究所/ 総合技術研究所



https://mf.okuno.co.jp/

第3回

オンラインM&Aをもっと身近に。

戦略的事業承継セミナー

～最適なマッチングと成功の秘訣～

第1部：講演

第2部：公事業の紹介

第3部：パネルディスカッション

参加無料

WEB開催

2025.10/22

14:00-16:00

先着100名

後継者不在の中小企業の有力な事業承継の選択肢として、第三者承継（M&A）が注目されている。特に、中小企業をはじめとした事業規模が小さいスモールM&Aはオンラインプラットフォームフォームなどの普及により急速に浸透が進みつつある。

同セミナーの第1部では、中小企業を知るべきスモールM&Aについて、M&Aプラットフォームの上手な活用方法についてわかりやすく解説する。

第2部では、公社が実施

している企業再編促進支援「M&Aマッチング支援」について紹介する。

第3部では、公社の支援先にM&Aの体験談を実際にお話いただく。

【登壇者】

第1部 講演
㈱パトンス取締役／CSO 鈴木安夫氏
（プロフィール）
地方銀行へ入行後、証券会社へM&Aトレーニーとして出向。その後㈱日本M&Aセンターへ入社し、執行役員金融法部長、執行役員金融企画部長を歴任。

令和2年より、公社の実施する「企業再編促進支援（M&Aマッチング）」の受託側統括責任者として、㈱パトンスの取締役に就任後も継続して上記事業の実務支援統括を行う。

第2部 事業紹介
公益財団法人東京都中小企業振興公社
総合支援課 総合支援担当
第3部 パネルディスカッション
・(有)中央フォトサービス元代表取締役 鈴木邦夫氏（売り手）
（プロフィール）
大学卒業後、異業種で5年間勤務したのち、父の体調不良を機に家業を継承。当初は写真プリント業に専念していたが、代表交代後は写真スタジオ業務を兼ねるようにな

令和7年度第3回戦略的事業承継セミナー

オンラインM&Aをもっと身近に。 ～最適なマッチングと成功の秘訣～

ら登録をお願いする。

(1) 会員登録ページからメールアドレスを入力
(2) 受信したメールのURLから会員情報を入力
(3) 会員登録後このページに戻り、「お申込みはこちらから」よりID（メールアドレス）、パスワードにより申込入力画面に遷移する。

注意…ネットクラブ会員の登録だけでは、申し込みにならないので注意すること。

【Webセミナーについて】

セミナー開催5日前までに、セミナー参加用のURLをメールにて案内する。セミナー開催日時に、参加URLよりログインし、視聴する。

オンライン受講が可能な環境であることを確認してから申し込むこと。

以下のテストURLにアクセスし、「Zoom」のインストールができるか、接続できるか等を確認すること。

テストURL…<http://zoom.us/test> 別タブで開く

※テスト詳細についてはZoomのヘルプを参照。

※環境では接続が不安定になる恐れがあるため、有線（LANケーブル）の使用を推奨。

タブレットやスマートフォンでも視聴できますが、一部機能が限られる可能性がある。

【申込方法】

「申込フォーム」への入力は「ネットクラブ会員サービス」への登録が必要。登録が済んでいない方は、こちら <https://www.tokyo-kosha.or.jp/sme/application?formNo=0000002076> から

「申込フォーム」への入力は「ネットクラブ会員サービス」への登録が必要。登録が済んでいない方は、こちら <https://www.tokyo-kosha.or.jp/sme/application?formNo=0000002076> から

【アンケートについて】

セミナー終了後にアンケートを実施するので協力をお願いいたします。

【申込者情報の取り扱いについて】

1. 当該事業の事務連絡や運営管理・統計分析のために使用する。

2. 経営支援・技術支援等各種事業案内やアンケート調査依頼等を行う場合があります。

※上記2を辞退される方は、当該事業担当者まで連絡すること。

第三者への提供（原則として行わないが、以下により行政機関へ提供する場合がある。）

目的1…当公社からの行政機関への事業報告

目的2…行政機関からの各種事業案内、アンケート調査依頼等

項目…氏名、連絡先等、当該事業申込書記載のコンテンツ…電子データ、プリントアウトした用紙

※目的2を辞退される方は、当該事業担当者まで連絡すること。

【個人情報の取扱いについて】

当公社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報収集、管理及び利用する。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しない。詳しくは次のリンクから指針を確認すること。 <https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html> 別タブで開く」に基づき管理しているので参照のこと。

●問い合わせ先
公益財団法人 東京都中小企業振興公社
総合支援課 事業承継・再生支援事業担当
☎ 03・3251・7885
E-mail: shoukei [AT] tokyo-kosha.or.jp
※迷惑メール対策のため、[@]を[AT]としている。

硫酸銅めっき添加剤分析に894CVS

- 試料自動注入から多検体連続測定まで自動化対応
- 用途に合わせて電動ビュレット数も自由に選択
- 正確な分析と省力化を実現

Metrohm

メトロームジャパン株式会社
www.metrohm.jp
03-4571-1746

共和のスーパーバレル・シリーズ

多彩なバリエーション、共和標準寸法からユーザーオリジナル寸法まで！
超小型実験用、手動式ロータ搭載型、自動機タイプ…etc
メッキ効率UPによるメッキ時間短縮、高い開口率、内部の製品攪拌効率が高くメッキ厚均一性に優れること、極小・極薄製品でも決して蓋にはさまらない、内面への付着・引っかかりがない、曲がりやすい製品でも変形しないこと、メッキ液の流通性に優れ液切れが良いこと、均一通電性、バレル耐熱性、アミ張り替えが簡便であること…

多彩なバレル仕様で解決！ 寸法・材質も豊富！

回転軸：
水平型、BFバタフライ偏芯型、傾斜バレル型
孔仕様：
ビス止式75張型、スリット型、ドリル孔、レーザー孔…
蓋仕様：
ワンタッチ開閉4辺落し蓋、自動開閉蓋、2面蓋…
ガード仕様：
同軸センターバレル/同軸バイアル電極、スグレ電極、ドローグ電極、特殊リッド線電極…

メッキ製品例
極小チップ部品、極薄板製品、パッケージ部品、極細線材、変形もの、重なり製品、極小ボール、キャップ部品等

株式会社 共和機器製作所

埼玉県川口市八幡木2-15-15
TEL 048-281-6940 FAX 048-285-2093

WMP PROCESS

自家調合システム WMPプロセス

水道水

WMPプロセスは弊社の技術ノウハウで、貴社工場内での無電解めっき薬品を調合し、ご使用頂く方法です。ある一定量以上の薬剤をご使用の場合にお勧めです。大量にご使用の無電解ニッケルめっき液等は大幅にコストが低減でき、すでに数十社にてそのメリットを享受されています。

特徴

- めっき薬品のコストダウンに貢献できます。(30～60%OFF)
- 自社技術力の向上および自社特有技術の開発が可能になります。
- グループ会社にも一括供給ができ、品質の一定化につながります。
- ISO-14001の環境負荷の低減に貢献できます。
- クレーム発生に対して適切な対策が取れます。
- ニッケル原料高騰にも有利となります。
- 薬品の海外輸出にも対応できます。
- 容器代低減になります。
- 完全指導いたします。

プロセス設備(補給液3種類→3系統)

リンデン506-2 Nニ補給液の場合

表面処理分野の研究開発型企業 株式会社ワールドメタル WORLD METAL CO., LTD.

本 社 〒578-0903 大阪府東大阪市今米 2-1-29 [統括本部] TEL.072-967-2732 FAX.072-967-2809 [技術本部] TEL.072-967-1149 FAX.072-967-2559
関東営業 所 〒243-0021 神奈川県厚木市岡田 2-8-28 パストラル坂島 202A TEL.046-229-4884 FAX.046-229-5123
東海営業 所 〒486-0945 愛知県春日井市勝川町 2-15-2 TEL.0568-33-5600 FAX.0568-33-5636
九州営業 所 〒812-0871 福岡県福岡市博多区東雲町 3-3-1-602 TEL.092-587-6333 FAX.092-587-6330
リサイクル事業部 〒179-0084 東京都練馬区水川台 3-29-11 ベネ水川台 101 TEL.03-6906-4811 FAX.03-6906-4812

ホームページ <http://www.worldmetal.co.jp> メールアドレス wmp-sales@worldmetal.co.jp

2025 年度 新入社員意識調査

一般社団法人日本能率協会

新入社員 657 人に、仕事や働くことの意識を聞いた
●「一つの会社で定年まで勤める」「一つの仕事を長く続けて専門性を磨きたい」意向が、約 7 割
●仕事で失敗したくない意向が強く、人間関係が悪い職場は避けられる傾向
●AI によって 9 割弱が仕事の仕方が変わると認識

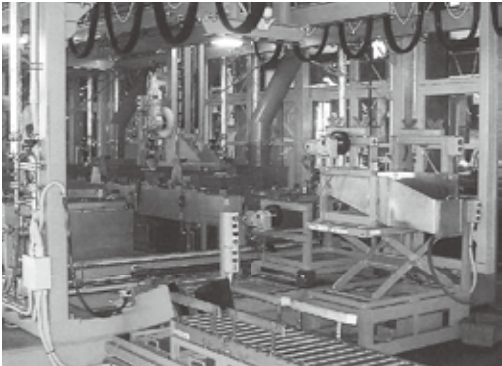
一般社団法人日本能率協会（JMA、会長：中村正己）は、同会が提供する新入社員向け公開教育セミナーの参加者を対象に、今後のキャリア形成のあり方を探ることを目的に、仕事や働くことに対しどのような意識を持っているか調査を行った。この調査は、2025 年 4 月 1 日～ 4 月 11 日に実施し、657 人から回答を得ている。同会では毎年、同様の新入社員調査を実施（※コロナ禍の 2021 年を除く）していて、設問によって経年の比較をしている。

【調査概要】
調査名称：2025 年度新入社員意識調査
調査時期：2025 年 4 月 1 日～ 2025 年 4 月 11 日
調査対象：JMA の新入社員向け公開教育セミナー参加者
調査方法：研修開催時に記入（入力）・回収
回答数：回答数 657 名

【詳細】
1. 「一つの会社で定年 まで勤める」「一つの仕事を長く続けて専門性を磨きたい」意向が高まる。
「転職・独立」の代わりに「副業・兼業」意欲が向上、ただし、プライベートも引き続き優先される
『一つの仕事を長く続けて専門性を磨きたい』については、「近い」と回答する割合が年々増加し、本年度調査では 35.0%で「どちらかというに近い」の 32.9%をあわせると 7 割弱となっている。
『定年まで一つの会社に勤めたい』は、2020 年以降で「近い」と回答する割合が年々増加しており、本年度調査では 34.2%で「どちらかというに近い」の 34.4%をあわせると、こちらも 7 割弱となっている。
『副業・兼業をやりたい』は、「近い」について 2022 年以降は約 2 割とそれほど変わっていないが、「どちらかというに近い」が増加傾向にあり、本年度調査ではあわせると 5 割超となっている。
『プライベートを優先したい』は、2020 年以降で「近い」と回答する割合が年々増加しており、本年度調査では 35.8%で「どちらかというに近い」の 47.6%をあわせると 8 割超となっている。
【解説】「定年まで」という安定志向と「副業」への挑戦意欲の共存は、企業に依存しすぎないためのリスクヘッジ意識の表れと読み取れる。不安定な時代を生き抜くため、まずは一つの会社で専門性を磨きつつ、個人の市場価値を高める武器として副業を捉える、現実的でバランス感覚に優れた新入社員の姿がうかがえる。

2. 自分のキャリアを描いているのは 5 割。昨年より 10 ポイント減少・キャリアイメージは「3 年から 10 年」先までを描いているが 9 割を占める。
コロナ禍の 2022 年から 2024 年にかけてはキャリアイメージを「描いている（計）※」は増加傾向にあったが、2024 年の 61.1%から 10 ポイント減少、51.7%であった。
学歴別でみると、「高校卒」ではキャリアイメージを「描いている（計）」がやや低い傾向にある。
一方「高専・専門・短大卒」では「描いている（計）」は「大学卒」「大学院卒」と同程度であるが、「描いている」が 20.7%とやや高くなっている。

各種 メッキ装置の総合メーカー



〈特徴〉

20 有余年のメッキ業の経験を充分に生かした
設計、製作ですからおまかせ下さい。

○手動及び自動メッキ装置 ○メッキ装置関連付帯設備
○メッキ装置関連省力機器 ○公害防止機器全般



株式
会社

オカダテックス

本 社 千 葉 県 野 田 市 花 輪 735
工 場 千 葉 県 野 田 市 上 三 ヶ 尾 261-9 ☎ 0471 (24) 4151 番

キャリアイメージを「描いている」「どちらかと言えば、描いている」と回答した方に、何年先までのキャリアイメージを描いているか尋ねたところ、「3 年」が 19.7%、「5 年」が 35.6%、「10 年」が 33.8%となっており、10 年までで全体の 9 割を占めている。
【解説】キャリアイメージを描く割合が昨年から減少した背景には、先行きの不透明感から長期的な目標設定を避け、まずは目の前の仕事で適性を見極めようという現実的な姿勢があるのではないか。コロナ禍の混乱期を過ぎ、調査時期にトランプ大統領による関税措置が発表されたことなど世界情勢の不安定化を感じさせる報道も見られるなど、先行きの不透明感から、地に足をつけてキャリアを考えようという「揺り戻し」のフェーズに入った可能性も考えられる。

3- 1. キャリアイメージを『描いている』と、＜働く目的＞では「自分の能力を高めること」と「仕事を通じて新しいことにチャレンジすること」といった意向が高い傾向に「あなた自身の働く目的」を聞いた。
本設問では、各選択肢について 1 位から 3 位まで順位付けし、3 つ以内で選んでいただいた。
全体では、「収入を得ること」が 86.8%と最も高く、「仕事を通じてやりがいや充実感を得ること」が 51.9%、「自分の能力を高めること」が 38.4%、「社会の役に立つこと」が 33.2%となっている。
キャリアイメージの有無別でみると、『描いている』では「自分の能力を高めること」が 50.0%、「仕事を通じて新しいことにチャレンジすること」が 34.0%と他に比べて高くなっている。
「収入を得ること」は 77.7%と最も高いが、「1 位」に選んでいる割合は 38.3%と他に比べて低くなっている。また「親を安心させるため」「いろいろな人に出会うこと」も他に比べて低くなっている。
『描いていない』では「親を安心させるため」が 40.0%、「いろいろな人に出会うこと」が 28.6%と他に比べて高く、一方「自分の能力を高めること」「仕事を通じて新しいことにチャレンジすること」が他に比べて低くなっている。
『どちらかと言えば描いている』『どちらかと言えば描いていない』では「社会の役に立つこと」が 35%程度と他に比べて高くなっている。

3- 2. キャリアイメージを『描いている』と、＜今後強化したい能力・スキル・資質＞では「新しい価値を生み出す力」が高い傾向に。
「これから仕事をしていく上で、強化したいと思う点（能力・スキル・資質）」を聞いた。本設問では、各選択肢について 1 位から 3 位まで順位付けし、3 つ以内で選んでいただいた。
全体では、「学習能力（他者や経験から学ぶ力）」が 43.2%と最も高く、「目的を設定し確実に行動する力」が 37.4%、「物事に進んで取り組む力」が 35.3%、「自分の意見をわかりやすく伝える力」が 33.6%となっている。
キャリアイメージの有無別でみると、『描いている』では「学習能力（他者や経験から学ぶ力）」が 55.3%、「新しい価値を生み出す力」が 25.5%と他に比べて高くなっている。
『描いていない』では「自分の意見をわかりやすく伝える力」と「現状を分析し目的や課題を明らかにする力」が 40.0%、「社会のルールや人との約束を守る力」が 25.7%と他に比べて高くなっている。
【解説】キャリアを描く層が「新しい価値を生み出す力」の強化に意欲的なのは、変化の激しい時代を生き抜くために、既存の業務をこなすだけでなく、自ら付加価値を創造する必要性を感じているからだろう。受け身の学習ではなく、経験から学び、未来を切り拓く力を身につけたいという、高い成長意欲と危機感の表れとみることができると。

4- 1. キャリアイメージを『描いている』と、＜理想とする上司や先輩＞では「部下の意見・要望を傾聴する」「仕事の結果に対する情熱を持っている」「リスクを恐れずチャレンジする」「仕事を任せて見守る」が高い傾向に。
「あなたが理想とする上司や先輩」を聞いた。本設問では、各選択肢について 1 位から 3 位まで順位付けし、3 つ以内で選んでいただいた。
全体では、「仕事について丁寧な指導をする上司・先輩」が 67.6%と最も高く、「言動が一致している上司・先輩」が 37.3%、「仕事の結果に対するねぎらい・褒め言葉を忘れない上司・先輩」が 31.2%となっている。
キャリアイメージの有無別でみると、『描いている』では「部下の意見・要望を傾聴する上司・先輩」が 35.1%、「仕事の結果に対する情熱を持っている上司・先輩」が 20.2%、「リスクを恐れずチャレンジする上司・先輩」と「仕事を任せて見守る上司・先輩」が 16.0%と他に比べて高くなっている。一方「言動が一致している上司・先輩」は 24.5%と低くなっている。
【解説】キャリアを描く層ほど「傾聴」や「任せる」上司を求めるのは、彼らが自律的に成長したいと考えている証左だろう。上司を、指示を出すだけの存在ではなく、自分の挑戦を理解し、裁量を与え、対話を通じて成長を支援してくれる「伴走者」として期待しているのではないか。画一的な指導よりも、個々の意欲に応じた関わり方が求められている。

4- 2. キャリアイメージを「描いている」と、＜上司や人事に求めること＞について「キャリアについての定期的フォロー」と「能力開発の意欲に応じて研修受講が可能な環境づくり」が高い傾向に。「意欲や能力を高めるために、上司や人事に求めること」を聞いた。本設問では、各選択肢について 1 位から 3 位まで順位付けし、3 つ以内で選んでいただいた。

全体では、「成長や力量に対する定期的なフィードバック」が 64.4%と最も高く、「ワークライフバランスをとれる柔軟な働き方ができる環境づくり」が 58.9%、「キャリアや価値観・強み / 弱みについての定期的な話し合い」が 49.9%、「20 代が安心して働ける、見通しのよい制度・職場づくり」が 46.7%となっている。
キャリアイメージの有無別でみると、『描いている』では「キャリアについての定期的なフォロー」が 40.4%、「能力開発の意欲に応じて研修受講が可能な環境づくり」が 28.7%と他に比べて高く、一方「ワークライフバランスをとれる柔軟な働き方ができる環境づくり」が 41.5%と他に比べて低くなっている。
『描いていない』『どちらかと言えば描いていない』では「ワークライフバランスをとれる柔軟な働き方ができる環境づくり」が約 65%と高くなっている。
【解説】キャリアを描く層が「定期的フォロー」や「研修」を求めるのは、会社を自身の市場価値を高めるための「成長プラットフォーム」として捉えているからではないか。会社から与えられるキャリアではなく、自らキャリアを築くために、会社の制度や機会を能動的に活用しようとする意欲の表れと言える。企業には個々の成長を後押しする環境整備が期待される。

5. 仕事で失敗したくない意向が強く、人間関係が悪い職場は避けられる傾向。
仕事に対する抵抗度では、『上司や先輩からの指示が曖昧でも、質問をしないで、とりあえず作業を進める』は 8 割が「抵抗がある」と回答している。一方、「困ったときに周囲に相談・連絡する』『上手くいかなかったことを、すぐに報告する』『周囲に協力を依頼する』は 7 ～ 8 割で「抵抗がない」と回答しており、失敗を恐れている傾向がみられる。
特に、『上司や先輩からの指示が曖昧でも、質問をしないで、とりあえず作業を進める』は学歴を問わず抵抗があると回答している。
シチュエーションごとの転職意向では、「職場の人間関係が悪いとき』『昇給（月給が上がること）が見込めないとき』『社風や企業文化が自分に合わないと感じたとき』『会社の将来性が見込めなくなったとき』で 8 割程度となっている。
特に「職場の人間関係が悪いとき」は「そう思う」が 50.4%と半数を占めている。
【解説】失敗を恐れ「曖昧な指示」に強い抵抗感を示す一方、「相談」に前向きな姿勢は、挑戦するための土台として「心理的安全性」を強く求めていることの表れだろう。安心して挑戦し、失敗から学ぶための環境を求めている。人間関係の悪化が転職に直結するもの、この安全性が脅かされることを最も危惧しているからではないか。

6. 海外転勤を受け入れない意向は 6 割「ずっと日本人だけと仕事をしたい」は 3 割強。
今後、日本人以外の同僚や取引先と仕事をするようになる可能性があった場合、「海外赴任をして海外で活躍したい」は 9.3%であった。「機会があれば海外の方や海外の取引先と仕事をしたい」の 57.5%を加えても日本人以外の同僚や取引先との仕事を一緒にすることの意向は 7 割弱にとどまっている。一方「ずっと日本人だけと仕事をしたい」は 33.2%となっている。
転勤の意向では、『海外の転勤は受け入れる』について、「近い」は 14.0%で「どちらかというに近い」の 26.5%とあわせても 4 割程度にとどまり、昨年度よりも海外転勤の意向が低くなっている。
『国内の転勤は受け入れる』について、「近い」は 25.6%で「どちらかというに近い」の 42.6%とあわせると 7 割弱で、国内転勤の意向は昨年度と大きな変化はなかった。
【解説】海外転勤への抵抗感は、必ずしも内向き志向ではなく、プライベートや生活基盤の安定を重視する価値観の変化が背景にあるのではないか。オンラインで世界とつながれる今、物理的な転勤の魅力が相対的に低下している可能性も。企業には、国内でグローバルな経験を積む機会など、多様な働き方とキャリアパスの提示が求められている。

7. AI によって 9 割弱が仕事の仕方が変わると認識。また、約 1 割が AI を使った仕事を「できればたくない」と回答。利用経験がある AI は「ChatGPT」が 8 割で、「高校卒」以外では約 9 割。
AI によって仕事の仕方が変わるかについて、「変わると思う」は 88.1%で大部分を占め、一方「変わると思わない」は 5.6%と少数派であった。
この先、AI を使った仕事の意向については、「したい」が 28.5%、「機会があればしたい」が 61.3%で約 9 割が「したい」と回答した。一方「できればたくない」は 1 割であった。
学歴別でみると、『大学卒』『大学院卒』で「したい」が 3 割超と高いが、「高校卒」では 13.0%と低くなっている。
今まで使ったことのある AI では、「ChatGPT」が 79.8%、「Gemini」が 16.4%、「Copilot」が 12.3%であった。
学歴別でみると「高校卒」は他に比べて TOP3 項目の利用経験が低くなっている。
AI の利用経験が低いことから、AI を使った仕事の意向が低くなっている。一方「高校卒」以外では約 9 割が「ChatGPT」を利用しており、AI の利用が浸透していることがうかがえる。
【解説】新入社員の多くは AI を業務効率化のツールとしてポジティブに捉えている。一方で、学歴による利用経験の差は、今後の情報格差（デジタルデバイド）につながる懸念がある。
AI を使いこなすことが当たり前となる中、企業は全社員の IT リテラシーを底上げする体系的な教育機会を提供し、スタートラインをそろえる必要性が高まっているのではないか。

メッキ薬品・装置・研磨材料

長谷川鍍研資材株式会社

〒110-0013 東京都台東区入谷2-30-7
☎ 03(3872)1191(代)～3

信頼と信用をかたちに

合同
会社

南越化成

FRP加工・成型・施工

〒315-0121 茨城県石岡市真家 422
電話 0299-46-0063 E-mail info@minamisyoudo.co.jp

本社工場





Excellent Company of OSAKA



多くのめっき技能士が在籍している

大阪ものづくり優良企業賞
2024 最優秀企業賞

く。の期待に応え続けてい

信頼される、鍍金屋へ
技術・品質で成長継続

株式会社「コダマ」

（株）コダマ（児玉益子社長）
大阪市生野区巽中1丁目2番9号）は、1960年の設立以来、一貫して表面処理加工に携わってきた鍍金専門企業である。創業60年超の歴史の中で培われた技術と経験、そして確かな品質へのこだわりにより、関西を代表する中堅めっき業者として着実な地歩を築いてきた。

同社が扱う主な加工は、金・銀・銅・ニッケル・クロムといった各種金属の電解めっき。一般的な装飾用めっきはもとより、導電性や耐摩耗性、耐食性などが求められる産業用途にも対応し、自動車、電機、精密機器、産業機械など幅広い分野に製品を供給している。多品種少量生産から中量ロット品まで柔軟に対応可能であり、最短1日という短納期での加工対応力も、顧客から高く評価されている。

品質保証体制も充実しており、同社は早くからISO9001およびISO14001の認証を取得。膜厚測定や外観検査はもちろんのこと、社内技能士による作業標準の徹底とトレーサビリティの確保によ

再エネ賦課金減免制度の活用と申請期限について

資源エネルギー庁

電力多消費事業者の国際競争力の維持・強化の観点から、一定の基準を満たす事業所については、経済産業大臣の認定を受けることにより、再エネ賦課金の減免措置の適用を受けることができる。

2025年度申請分（2026年度適用分）の賦課金減免制度の申請については、2025年11月1日（土）より受付を開始し、11月30日（日）が締切りとなっている。

なお、申請自体は11月1日（土）より開始するが、申請システムへの入力は10月1日（木）頃から可能になる予定なので活用していただきたい。

■賦課金減免制度の申請期限のご案内（申請締切）
2025（令和7）年度申請分（2026年度適用分）の申請期間は、2025（令和7）年11月1日（土）～2025（令和7）年11月30日（日）23時59分まで。期間終了後は一切申請を受け付けることはできないので、期限厳守のこと。

■再エネ賦課金減免制度の要件見直しについて
再エネ賦課金の減免制度については、省エネルギー政策の強化等の動向や関係審議会（※）における検討結果を踏まえ、減免認定を受けるための要件について、2024（令和6）年度申請分（2025（令和7）年度適用分）の減免制度より、見直しを行っている。（※）https://www.meti.go.jp/shingikai/enecho/denryoku_gas/saisei_kano/066.html

大阪産業技術研究所 正職員募集

地方独立行政法人大阪産業技術研究所では研究職（正職員）を募集している。募集分野は次の分野、各1名。

◇和泉センター勤務
・金属A（積層造形）
・金属B（材料プロセス）
◇森之宮センター勤務
・高分子材料（プラスチック・複合材料）
◇募集期間…令和7年10月17日（金）まで応募はこちらから→
<https://osakagijutsuken-saiyo.snar.jp/index.aspx>

◇職場見学（随時受付）
●問合せ先
大阪産業技術研究所 法人経営本部 総務部 採用担当まで。
「メール」syokuin_saiyo@orist.jp
0725・51・2519

国に関するSEMI問題声明
H11Bビザポリシー発表

SEMI

グローバルな電子機器設計・製造サプライチェーンを担う業界団体であるSEMIは、トランプ大統領が2025年9月19日に発出した米国H11B政策宣言について、SEMIアメリカズ社のジョー・ストックス会長は「高度なスキルを持つH11Bビザ労働者に関する新たな方針が発表されたことを受け、SEMIは行政当局の戦略的

今後、既存の電解めっき加工に加え、「コダメクト」を軸とした高機能・環境配慮型表面処理への展開をさらに強化し、確かな技術に裏打ちされた品質、そして人材育成と環境対応を両立させた経営姿勢で、信頼される表面処理企業として、製造業界のニーズと社会の期待に応え続けていく。

新役員 中川化学装置(株)

中川化学装置(株)は、6月2日開催の定時株主総会において中川武代表取締役社長が退任し、代表取締役社長に就任。後任の代表取締役社長に中川孟氏が就任したことを発表した。

新体制は次の通り。（敬称略）

代表取締役会長…中川武
代表取締役社長…中川孟
取締役…中川昇
取締役…中川光津枝
取締役…小川隆永
監査役…岩崎巖

表面処理設備の総合メーカー

KOMAZAWA

<http://www.komazawa-kogyo.co.jp>

各種表面処理設備
乾燥設備
洗浄機

局所排気設備
排ガス処理装置

揺動・回転マシン

風力式水切り乾燥機

◆脱脂・洗浄・酸洗・無電解メッキ
化成処理・化学研磨等、用途は自在

◆シミなし、乾燥時間短縮
◆高い導入実績

駒沢工業株式会社

東京都大田区本羽田2-12-1

TEL 03(5735)1131

FAX 03(5735)1133

乾燥機 スーパードライヤー

均一圧力分布の激風により水分を一気に吹き飛ばす。多彩な運転モード搭載！
高速の制止乾燥、変型・シミなし、溶剤不要！

・静止したまま高速・低温乾燥（標準：2～5分、60℃）
・重なったままでも大丈夫
・欠けなし、傷なし、シミもなし
・曲がりやすい製品も変型なし
・極小微細部分も飛散せずに高速乾燥
・乾燥後の半田ぬれ性に優れている
・印字処理時にインクをはじかない
・電気抵抗等の電機特性に優れている

101型
本体寸法
800W×1200D×1760H
乾燥室寸法
320W×345D×330H
フロア5.5KW
加熱
電機ヒーター15KW または
蒸気熱交換器20KW相当

乾燥例
極小チップ部品、極薄板製品、パッケージ部品、極細線材、変形もの、重なり製品、極小ボール製品、装飾部品等

株式会社 共和機器製作所

埼玉県川口市八幡木2-15-15
TEL 048-281-6940 FAX 048-285-2093

日本鍍金新報

広告のご用命は
03(3662)8736